

# O TRABALHADOR

SEMANÁRIO DO POVO

## AOS CATÓLICOS DO NOSSO TEMPO

### A BATALHA DOS NOSSOS DIAS

É cedo ainda para se fazer a história desta primeira metade do século em que vivemos. É cedo. Mas quem não vê desde já que, se a Europa ocidental não caiu nas malhas do comunismo, o deve aos movimentos sociais cristãos que, desde Leão XIII, se desenvolveram, sempre e de cada vez mais, nos diferentes países?

Vinte e dois anos de fascismo na Itália, isto é, vinte e dois anos de luta feroz contra o comunismo, gerou naquele país cristão o maior partido comunista de todo o mundo depois do da U.R.S.S. E ninguém pode dizer que o fascismo italiano não tenha promovido o progresso material da Itália. O mesmo poderíamos afirmar da Alemanha, onde os partidos comunistas talvez tenham menor virulência externa precisamente porque a Alemanha não é ainda uma nação livre.

Donde provém este fenómeno de os regimes anti-comunistas de género fascista terem gerado precisamente aquilo que vieram combater?

A razão é evidente. Confiaram apenas nas forças materiais para vencer uma ideologia que ultrapassa essas mesmas forças. O comunismo, apesar de ser materialista e ateu, invade a própria alma e seus adeptos e atinge a seus olhos, proporções místicas e religiosas dum ideal transcendente. O mesmo quis fazer o fascismo, divinizando o Estado e dando-lhe poderes espirituais. Mas a força dum deus-nação não pode medir-se com a força imensamente superior dum deus-humanidade.

O comunismo só pode ser ultrapassado, e, portanto, vencido por um ideal maior do que o deles. E esse ideal é Cristo.

Cristo venceu o diabo: «confiai, eu venci o mundo!» Só Ele poderá vencer ainda hoje o fermento de Satanaz e a glória diabólica daquela tremenda doutrina.

Haveremos de confiar em outras armas e outros meios? Com o nome de comunismo ou com outro nome, é sempre o mesmo anti-Cristo a seduzir as multidões e a arrastá-las para o ódio.

Acreditar na possibilidade de outras armas que não sejam o Evangelho de Cristo na sua virginal pureza é deixar o campo livre aos assaltos ideológicos dos anti-Cristianismo.

Não será precisamente isso que andamos fazendo, iludindo-nos a nós próprios?

ABEL VARZIM

Passou-se, há dias, o 57.º aniversário da publicação da encíclica de Leão XIII sobre a condição dos operários. Cinquenta e sete anos passados é tempo suficiente para examinar o que fizemos nós, cristãos, desses ensinamentos.

Para um católico, as instruções do Santo Padre são ordens e não conselhos. A medida do nosso catolicismo pode avaliar-se pelo respeito que temos ao Evangelho e às directivas daqueles que, neste mundo, são os continuadores da própria autoridade de Cristo: «Tudo o que ligares na terra será ligado no Céu; e tudo o que aqui desligares também lá será desligado».

Pois se vamos medir o nosso catolicismo pelo caso que fizemos da encíclica *Rerum Novarum* e das outras que se lhe seguiram, bem pouco airoso será o juízo que havemos a formular a nosso próprio respeito.

Pio XI, há 11 anos, na encíclica sobre o comunismo, não pôde, com efeito, escrever estas palavras severas: «Triste é dizê-lo, mas é verdade que o modo de proceder de muitos católicos contribuiu para abalar a confiança da classe operária na religião de Nosso Senhor Jesus Cristo?»

O mesmo Pontífice dirigindo-se, na *Quadragesimo Anno* (há 17 anos!) aos católicos que se ocupam dos proble-

«IGNARA, CAUTELOSA, ESQUIVA INDIFERENÇA...»

(PIO XII)

mas sociais, escreveu: «A vós o merecido louvor, a todos esses valerosos colaboradores na mesma grande empresa, clérigos ou leigos, que Nós com tanto prazer vemos dedicarem-se generosamente Connosco à solução dos problemas sociais, na medida em que a Igreja, por força da sua divina instituição tem o direito e o dever de se ocupar deles. A todos esses instantaneamente exortamos no Senhor que não se poupem a trabalhos, nem se deixem vencer das dificuldades, mas cada vez cobrem mais ânimo e sejam mais fortes».

Mais ânimo, mais fortaleza, para quê?

Disse-o o actual Pontífice num discurso aos trabalhadores (13 de Junho de 1943): «Vós certamente não ignorais que a Igreja vos ama enternecidamente com ardor e afecto maternal que não são de hoje, e que com vivo sentido da realidade das coisas examinou as questões que vos tocam mais de perto; os Nossos Predecessores e Nós mesmo, com repetidas doutrinações, não perdemos oca-

sião alguma para fazer compreender a todos as vossas necessidades e exigências pessoais e familiares. Pois bem, por mais louvável que sejam diversas providências e concessões dos poderes públicos e o sentimento humano e generoso que anima não poucos patrões, quem poderá assegurar e defender que tais propósitos se realizam por toda a parte?»

Foi sempre esta a doutrinação de Leão XIII, e de Pio XI, impondo aos católicos a obrigação de realizarem, na vida de cada dia, os princípios cristãos da justiça social e da fraternidade universal.

Cinquenta e sete anos depois, temos a consciência em paz?

Quanto, por esse mundo, se tem lutado para fazer calar a voz destes grandes mestres da Verdade!!

Teremos sido coniventes nesta batalha?

«Não deixeis, escreve Pio XII, no Cinquentenário da *Rerum Novarum*, que em meio de vós se apague nem afrouxe a voz insistente dos dois Papas das encíclicas sociais, que altamente aponta a quantos crêem na regeneração sobrenatural da humanidade o dever moral de cooperarem para a organização da sociedade, e especialmente da vida económica, estimulando o agir não menos os que participam desta vida, que o mesmo Estado. Não é este um sagrado dever para todo o cristão? Não vos desalentem as dificuldades externas, nem vos desanime o obstáculo do paganismo crescente da vida pública. (...) Mas vós, conscientes e convencidos de tal e tão sagrada responsabilidade não vos contenteis nunca, no fundo da vossa alma, com aquela geral mediocridade pública, na qual o comum dos homens não pode, senão à força de actos heróicos de virtude, observar os divinos preceitos, sempre e em todas as circunstâncias invioláveis».

Não deixeis que se apague a voz dos dois Pontífices!... Não deixeis? Porventura não teremos sido nós mesmos a fazê-la apagar no meio de nós?

Mas o actual Pontífice vai muito mais além nas exigências à nossa consciência cristã. Será bom recordá-lo hoje novamente:

«Guardai a nobre chama do espírito social fraterno, ateadado há meio século nos corações de vossos pais, pelo facho luminoso e iluminante da palavra de Leão XIII; não deixeis nem consintais que lhe falte o alimento, e morra apagada por uma ignara, cautelosa, esquiiva indiferença para com as necessidades dos mais pobres de nossos irmãos, ou revolta no pó e no lodo pelo turbilhão do espírito anti-cristão ou não cristão.

«Alimentai esta chama, espevitai-a, erquei-a, dilatai-a; levai-a a toda a parte onde ouvis um gemido de aflicção, um lamento de miséria, um grito de dor; inflamai-a continuamente com o fogo do amor que ireis buscar ao coração do Rededor divino...» (50.º Aniv. da R. N. — 1-6-941).

Os apelos, as intimações de Pio XII irão também cair no esquecimento, na ignara, cautelosa, esquiiva indiferença?

Serão palavras mortas, frases sem sentido, as aflitivas súplicas do nosso Supremo Pastor ao pedir que não consintamos que a sua voz se perca na pobreza dos nossos corações em que não arde porventura a chama do amor fraterno?

Não é deste amor que precisa hoje exactamente o mundo para se salvar?

«Faz-se hoje, escreve Pio XI, na encíclica sobre o comunismo, por toda a parte angustioso apelo às forças morais e espirituais; e com razão, porque o mal que se deve combater é, primeiro que tudo, na sua verdadeira origem, mal de natureza espiritual; e de ideias corrompidas deriva também, com lógica diabólica, toda a monstruosidade do comunismo.

«Ora entre as forças morais e religiosas, sem controvérsia, acima de todas eleva-se a Igreja católica; e por isso o próprio bem da Humanidade exige que se não levantem obstáculos à sua actividade. Se se procede de outro modo, e pretende ao mesmo tempo alcançar, com meios puramente económicos e políticos, o mesmo fim, cai-se noutro erro igualmente perigoso. (...) Confiamos que aqueles que governam as nações, por pouco que observem o externo perigo que ameaça hoje a todos os povos, cada vez sentirão mais vivo o desejo de não impedir a Igreja no cumprimento da sua missão».

Não tenhamos ilusões. O problema social é um problema humano com dois aspectos como todos os problemas humanos: um material, outro espiritual. Mas nenhum deles pode ser resolvido sem a transformação das consciências.

Não queremos mais nada senão a possibilidade de encarar os problemas e apontar-lhe a solução imposta pela nossa Fé.

É o apelo de Cristo feito ao nosso tempo pela voz unânime dos Seus Delegados no meio de nós. «Chegou a grande hora da consciência cristã», disse há dias Pio XIII!

Iremos calar a voz da nossa consciência?

Por nós, não queremos pôr a nossa doutrina em leilão. Por nós, cumpriremos o nosso dever.

Quem nos quer ajudar a sacudir do meio de nós a vergonha do nosso silêncio?

### CURSOS DE O «TRABALHADOR»

Sob o título «Aprendamos Contabilidade», iniciamos no presente número um Curso de Contabilidade, que o nosso dedicado colaborador Dias Neves se ofereceu para dirigir.

Brevemente daremos também início a um Curso sobre Electricidade e ainda a outro, dirigido pelo nosso distinto colaborador Dr. Abel Varzim, que a ele se refere noutro local, sobre Doutrinas Sociais.

Fazêmo-lo no intuito de servir os nossos leitores e os trabalhadores portugueses em geral, proporcionando-lhes um meio fácil de aumentarem a sua cultura profissional e geral, bases indispensáveis da dignificação operária.

## OS NOSSOS INQUÉRITOS

DENTRO EM BREVE, DAREMOS AOS NOSSOS LEITORES OS RESULTADOS DO NOSSO INQUÉRITO SOBRE «O TRABALHADOR».

ESTAMOS VERDADEIRAMENTE CONTENTES COM OS RESULTADOS OBTIDOS.

COMOVIDAMENTE AGRADECEMOS A TODOS OS QUE COLABORARAM CONNOSCO NESTA INVESTIGAÇÃO SOBRE O CAMINHO A SEGUIR.

TAMBÉM COMEÇAMOS HOJE A PUBLICAR OS PRÉMIOS QUE VAMOS CONCEDER AOS NOSSOS LEITORES E LEITORAS QUE RESPONDEREM AO INQUÉRITO SOBRE O FUTURO DA MULHER.

- A) — UM APARELHO DE TELEFONIA (tipo popular)
- B) — UM ESPLÉNDIDO CANDEIEIRO DE SECRETARIA
- C) — VÁRIAS COLECÇÕES DE LIVROS PARA CULTURA POPULAR
- D) — UMA MODERNA MÁQUINA FOTOGRAFICA
- E) — UM FERRO ELÉCTRICO DE ENGOMAR
- F) — UM MAGNÍFICO RELÓGIO DE PULSO, etc., etc., etc.

NO PRÓXIMO NÚMERO DAREMOS A LISTA COMPLETA DOS OUTROS PRÉMIOS.

RESPONDAM AO NOSSO INQUÉRITO, PARA MAIOR BEM DA FAMÍLIA OPERÁRIA!









# A FORD-LUSITANA

Poucas pessoas, decerto, entre os milhares que todos os dias passam por aquele bem conhecido edifício da «Ford Lusitana», na Rua Castilho, terão pensado por uns momentos de que, ali dentro, dezenas e dezenas de trabalhadores dão o seu esforço por uma Organização hoje mundial.

Raros ainda se recordarão de quantos a inteligência e iniciativa há por detrás daquela casa, desde o dia já longínquo de 1875, em que um menino de doze anos, chamado Henry Ford, e filho de um fazendeiro do Michigan, viu pela primeira vez um veículo a motor...

«O Trabalhador», habituado a interessar-se pelo trabalho e pelos que trabalham, não se limitou a olhar o edifício e a lembrar-se de quanto ele representa. Entrou, viu, perguntou, e responderam-lhe.

A casa da Rua Castilho, em Lisboa, constitui o ponto central de uma vasta organização de 29 agentes Ford em todo o País. Alguns destes, nas suas terras, além de darem assistência aos modelos destas fábricas, e venderem os seus produtos — automóveis, camiões, tractores, «fourgonettes», e respectivas peças e acessórios — fazem reparações noutras marcas de carros. Aqui, na sede, só se dá assistência aos modelos «Ford», e já chega para não haver mãos a medir.

Neste grande prédio, moderno e com boas condições de trabalho, há duas grandes divisões: uma secção de vendas, a grosso e a retalho, e uma de assistência subdividida nas de carros novos onde se afinam os carros vindos da Alfândega e na de serviço, onde se limpam, reparam e afinam os carros dos clientes.

Durante uma visita às instalações, dois amáveis chefes de secção, vão-nos dando todas as informações sobre o que desejamos saber. E as nossas perguntas dirigem-se sobretudo para as questões referentes ao pessoal.

A Organização Ford, que emprega 1.600 operários em todo o território continental, tem na sede em Lisboa 300 homens de diversos ramos profissionais ocupados com os carros, ou em atender os clientes, num ambiente de camaradagem, higiene e alto nível profissional. Um dos grandes interesses desta oficina é que ela pode ser definida como uma escola de mecânicos. O operário entra para aqui e é-lhe perguntado quanto está a ganhar e quanto quer ganhar. Se satisfaz, o ordenado é-lhe mantido, e vai entrar dentro da linha geral de orientação da Companhia. «Nenhum salário é demasiado alto, se o operário o ganhar» dizem Henry Ford e Henry Ford — o avô, que criou a vasta rede conhecida em todo o mundo, e o neto, que continua a desenvolver condignamente a herança recebida. Os operários assalariados estão agrupados em três categorias,

## UMA GRANDE ORGANIZAÇÃO PORTUGUESA PARTE INTEGRANTE DE UMA GRANDE ORGANIZAÇÃO MUNDIAL

A, B e C, independentes do serviço que fazem e referentes ao rendimento dado. Dentro de cada categoria há ainda três subdivisões, também dependentes do mesmo factor: rendimento. Assim na A, os salários são os seguintes: 16\$00, 14\$00 e 12\$00 por hora; na B: 11\$00, 10\$00 e 9\$00; na C: 8\$00, 7\$00 e 6\$00. Todos estes salários são por hora e a semana de trabalho é a que o pessoal pitorescamente designa por «V-8» — o que, traduzido para os profanos, significa 5 dias de 8 horas de trabalho. O rendimento avalia-se em relação a cada homem pelo tempo levado em cada serviço: numa folha, marca-se a hora de início da tarefa e a hora em que a acabou. Tabelas adaptadas às nossas condições de trabalho indicam o tempo que cada tarefa deve levar a executar e por elas se fazem ideia do rendimento do operário. O trabalhador que satisfaz entrou como dissemos dentro da linha da companhia. Isto significa que de tempos a tempos, será proposto para aumento de ordenado desde que o mereça. O chefe da secção nunca deixa de propor estes aumentos para os seus colaboradores a quem verifica que devem ser feitos. E, diga-se, que um homem que esteja muito tempo sem ser proposto não interessa à Companhia, pois isso significa que deixou de se aperfeiçoar. Chegado ao salário máximo da categoria A, deixa na sequência de promoções, de ser assalariado e pode ou não continuar como mecânico. Tem a possibilidade de ir para atendedor de clientes, ou mesmo chegar a chefe de outra secção. (Falámos com alguns que tinham muita alegria em nos afirmar que tinham começado por baixo). Também na província, se abrem constantemente oficinas e frequentemente vêm buscar aqui os bons profissionais para as dirigir. Por isso, está constantemente a entrar pessoal novo que se prepara tão bem que não é exagero afirmar ser esta casa uma autêntica escola de mecânicos. De facto, ali aprende-se. Todo o pessoal, quer o de escritório, quer o de oficinas, faz de vez em quando uns cursos acerca deste ou daquele assunto. Durante eles recebe exactamente a mesma paga que receberia no seu serviço habitual. Vimos uma das óptimas escolas onde os mecânicos aperfeiçoam os seus conhecimentos acerca do automóvel.

Quisemos informar-nos se em Portugal se applicava também o Fordismo. Como se sabe, uma das celebridades de Ford está no sistema de trabalho instaurado nas suas oficinas. Um

pouco de história não nos fará mal. Em 1908 Ford lançava no mercado um modelo único, *standard*. Durante anos, as suas fábricas só produziram esse modelo.

Durante 18 anos o modelo T, mais conhecido por «Ford de calças arreagadas», correu as estradas americanas. Qual era a ideia subjacente ao modelo «T»? A ideia... eram duas ideias: obter um máximo de produção e estabelecer o grande negócio de Ford — a venda de peças garantidas combinada com o Serviço Ford, assistência aos carros. De facto, Ford podia organizar tudo nas suas fábricas de maneira a ter a máquina espe-

tempo quanto o julgado necessário a um trabalho determinado por exemplo, o aperto da porca X, davam lugar a outros *unskilled workers*, e iam apertar a porca Z de mais complexo ajuste. E de duas uma: ou fazia o seu trabalho com perfeição e encontrava o caminho para a promoção e continuaria a mudar de trabalho específico desde, evidentemente, que satisfizesse as mínimas condições do serviço de que estava incumbido ou, se assim não sucedesse teria que abandonar a fábrica, pois na Ford Motor Co. o destino do empregado é subir ou manter-se.

Em Portugal, não se tratando de uma fábrica, mas de uma oficina aplicam-se apenas os princípios de divisão do trabalho, assentes na ideia de «operário próprio com a ferramenta apropriada». Pratica-se a mudança de serviço de tempos a tempos para melhor completar o treino do pessoal.

Uma inegável preocupação se verifica por toda a parte: a de dar as melhores condições de trabalho ao pessoal — boas instalações, ferramental completo, sistematização das operações necessárias, procurando-se sempre diminuir o esforço do operário. Vimos uma «sequência de trabalho» para recondição de motores, que é um modelo de boa técnica laborista — o aproveitamento dos princípios da linha de montagem às condições peculiares dum pequeno serviço. Lavabos, vestiários, tudo isto é simplesmente óptimo.

O ambiente de camaradagem entre chefes e simples trabalhadores, pessoal de escritório e oficinas, respeito mútuo, amizade, descobre-o o visitante com alegria no fim de pouco tempo. «Desejamos que a disciplina aqui seja uma disciplina compreendida» — dizia-nos o sr. Xavier de Carvalho, amável chefe das oficinas, e assim parece ser.

Na Secção de Vendas ao balcão, departamento do «stock» onde bem arrumadas se encontram as inúmeras peças garantidas para os vários modelos, o mesmo ambiente de boa arrumação. Já não há peças para o modelo «T», mas ainda há ali peças para o modelo «A», que foi o que se seguiu àquele, apesar de há 17 anos ter deixado de fabricar-se.

Também aqui e nos escritórios vigora o mesmo princípio da proposta periódica para aumento de ordenados. Nos escritórios, segue-se o princípio Ford das paredes serem em grande parte envidraçadas. Cada trabalhador deve poder ver todos os outros. Até

o escritório de Henry Ford II, na América, é assim. Claro que nem mesmo ele consegue a maravilha de ser visto enquanto trabalha, pelos seus empregados e outras pessoas que se encontram na Rua Castilho (em todo o caso, com a televisão, não seremos nós que nos metamos a falar na impossibilidade de isso acontecer) mas está presente na pessoa do sr. Guillermo Nadal, director da Ford Lusitana, cujo gabinete envidraçado tem sempre a porta aberta.

A Ford Lusitana comporta dez secções a saber: Contabilidade, Secção Técnica, Secção Comercial, Secção de Vendas por Grosso, Secção de Vendas a retalho, Publicidade, Crédito, Tráfego e Compras, Oficina e «Stock» (Peças e Acessórios).

A organização contabilística comporta um tipo de escrituração de inventário permanente oferecendo um controlo eficaz e peculiar das Companhias Ford em todo o mundo.

Uma regulamentação inter-companhias seguida com método e disciplina assegura a qualquer empregado da Contabilidade Ford a possibilidade de na Índia, no Canadá, no Egipto ou na Bélgica, poder encerrar um dos diferentes trabalhos da contabilidade com a certeza de que lá como cá os princípios serão os mesmos, e isso porque todas as contas são numeradas e a regulamentação classificada num manual de «General Letters».

Henry Ford II está dando grande importância na América às relações com os operários e o seu director de Relações Industriais, Bugas, tem tomado iniciativas de interesse. A primeira consistiu em pedir às uniões de trabalhadores que garantissem a companhia contra as greves não autorizadas por elas, isto é, as greves provocadas por um pequeno grupo de operários, sem o conhecimento das organizações profissionais. Com esta garantia, quer-se, diz Henry Ford II, não só diminuir muito as greves, o que de facto se conseguiu, mas também dar consciência de responsabilidade ao trabalho.

Outra iniciativa teve por objectivo levar os operários a colaborar, com sugestões, mais intimamente na empresa, e está dentro da mesma linha de lhes dar responsabilidade e iniciativa. Henry Ford II tem por vezes escrito algumas cartas e feito questionários, a que os seus operários têm respondido. Em Portugal, também, a opinião do pessoal é por vezes solicitada sobre pontos concretos.

Bugas confessa-se alegre com os resultados e afirma a intenção de explorar as grandes possibilidades que há no campo das Relações Industriais.

Desde o dia já longínquo, de 1875, em que um menino de doze anos viu pela primeira vez um veículo a motor, quantas coisas modificadas no mundo, e como ele foi um dos que muito contribuíram para isso!



© HENRY FORD II

cial para a produção de cada peça, que se garantia serem todas iguais. O comprador sabia que, durante anos, poderia adquirir qualquer peça absolutamente semelhante à partida. Mas a grande descoberta de Henry Ford I foi a linha de montagem. As peças iam passando por diante dos operários, por diante do operário X, sempre a mesma peça Y, e ele apertava sempre a mesma porca, ou colocava-a sempre em determinado lugar.

Esta extrema especialização foi um dos factores que mais revolucionaram a nossa época, pois contribuiu para a produção em massa, a mentalidade mecânica, o aumento de produção e do consumo, e do nível de vida. Essa especialização, porém, nunca foi absoluta pela própria natureza do homem e do negócio.

Dos «unskilled workers» (o trabalhador sem especialização) vieram precisamente os sub-capatazes e os capatazes.

Em princípio, a um aumento de produção ou do desenvolvimento do negócio, corresponde a chamada de trabalhadores sem profissão específica que uma vez sujeitos durante tanto

## Três grandes inimigos da classe operária

(Continuação da 4.ª página)

apelo veemente aos mais conscientes e valorosos, ao escol das massas trabalhadoras: Sois responsáveis pelo vosso futuro e dos vossos filhos, até mesmo pelo dos vossos camaradas e dos seus filhos. Sabei corresponder a essa responsabilidade. No estudo, na luta pacífica, no auxílio aos menos protegidos, na congregação dos esforços, na camaradagem sincera e esclarecida, longe das intrigas, dos interesses mesquinhos e prejudiciais, sem desejos de lisonjas e honrarias, lançai-vos ao trabalho mais urgente da hora que passa: A dignificação do homem do trabalho. M. A.



CARROS



ESCRITÓRIOS